



แผนพัฒนาบุคลากร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตามา
อำเภอโนนแม่น จังหวัด นครราชสีมา

แผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนพานะ อำเภอโนนเนด จังหวัดนครราชสีมา

วิธีการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปัจจุบันมีพัฒนา			สังคมและการฝึกอบรม/พัฒนา
				ปี พ.ศ.๖๐ (จำนวน คน)	ปี พ.ศ.๖๑ (จำนวน คน)	ปี พ.ศ.๖๒ (จำนวน คน)	
๑	หลักสูตรเกี่ยวกับเบ็ดเตล็ด อบต. หรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของบ่อต. อบต. ให้มีภาระ ความรู้ และความเข้าใจใน การบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ปลัด อปต. ได้รับการฝึกอบรม ๓ คนรับ/ปี	/	/	/	/
๒	หลักสูตรเกี่ยวกับประดิษฐ์อุปกรณ์ หรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้า ส่วนงานและต่อส่วน ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	หัวหน้าส่วน แต่ละส่วนได้รับการ ฝึกอบรม ๓ คนรับ/ปี	๗	๗	๗	/
๓	หลักสูตรเกี่ยวกับเบ็ดเตล็ด หรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้า ส่วนงานและต่อส่วน ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	หัวหน้าส่วน แต่ละส่วน ได้รับการ ฝึกอบรม ๓ คนรับ/ปี	๗	๗	๗	/
๔	หลักสูตรเกี่ยวกับเบ็ดเตล็ด สำนักงานกอง คลังทรัพยากรส่วนที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้า ส่วนงานและต่อส่วน ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	หัวหน้าส่วน แต่ละส่วน ได้รับการ ฝึกอบรม ๓ คนรับ/ปี	๗	๗	๗	/
๕	หลักสูตรเกี่ยวกับเบ็ดเตล็ด สำนักงานเขต หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้า ส่วนงานและต่อส่วน ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	หัวหน้าส่วน แต่ละส่วนได้รับการ ฝึกอบรม ๓ คนรับ/ปี	๗	๗	๗	/

ที่	โครงการ/หลักสูตรภาษาต่างๆ	วัสดุประสงค์	การดำเนินการ	ปัจจุบันผลิตภัณฑ์			ลักษณะการนำเสนอ
				ปี งวด 1 (จำนวน คน)	ปี งวด 2 (จำนวน คน)	ปี งวด 3 (จำนวน คน)	
๒๖	หลักสูตรเกี่ยวกับบริหารธุรกิจฯ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจใน การปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับเขต ลักษณะแห่งความสามารถในการปฏิบัติงานที่ต้องใช้ใน	พัฒนาประสิทธิภาพ ได้รับผู้ฝึกอบรม ๓ คน/ปี	๗	๗	๗	/ ส่งผู้ฝึกอบรม กับหน่วยงาน อื่น
๒๗	หลักสูตรเกี่ยวกับผู้อำนวยการธุรกิจ สวัสดิการสังคมฯ หรือหลักสูตรอื่นที่ เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจใน การปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับเขต ลักษณะแห่งความสามารถในการปฏิบัติงานที่ต้องใช้ใน	พัฒนาประสิทธิภาพ ได้รับผู้ฝึกอบรม ๓ คน/ปี	๗	๗	๗	/
๒๘	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ครรภ์ นโยบายและแผนหรือหลักสูตรอื่นที่ เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจใน การปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับเขต ลักษณะแห่งความสามารถในการปฏิบัติงานที่ต้องใช้ใน	พัฒนาประสิทธิภาพ ได้รับผู้ฝึกอบรม ๓ คน/ปี	๗	๗	๗	/
๒๙	หลักสูตรเกี่ยวกับบุคลากรทรัพย์สิน หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจใน การปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับเขต ลักษณะแห่งความสามารถในการปฏิบัติงานที่ต้องใช้ใน	พัฒนาประสิทธิภาพ ได้รับผู้ฝึกอบรม ๓ คน/ปี	๗	๗	๗	/
๓๐	หลักสูตรเกี่ยวกับนักพัฒนาชุมชน หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจใน การปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับเขต ลักษณะแห่งความสามารถในการปฏิบัติงานที่ต้องใช้ใน	พัฒนาประสิทธิภาพ ได้รับผู้ฝึกอบรม ๓ คน/ปี	๗	๗	๗	/
๓๑	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการสิ่งแวดล้อม หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจใน การปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับเขต ลักษณะแห่งความสามารถในการปฏิบัติงานที่ต้องใช้ใน	พัฒนาประสิทธิภาพ ได้รับผู้ฝึกอบรม ๓ คน/ปี	๗	๗	๗	/
๓๒	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการพัฒนา หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจใน การปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับเขต ลักษณะแห่งความสามารถในการปฏิบัติงานที่ต้องใช้ใน	พัฒนาประสิทธิภาพ ได้รับผู้ฝึกอบรม ๓ คน/ปี	๗	๗	๗	/

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปัจจุบันประเมินที่พัฒนา			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		
				ปี พ.ศ.๕๘ (จำนวน คน)	ปี พ.ศ.๕๙ (จำนวน คน)	ปี พ.ศ.๖๐ (จำนวน คน)	อปท. ดำเนินการ เฉพาะ	อปท. ดำเนินการ เฉพาะ	ส่งผู้อบรม กับหน่วยงาน อื่น
๑๓	หลักสูตรเรียนรู้บังคับใช้การศึกษา หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อเพิ่มความทักษะ ความรู้และความเข้าใจใน การปฏิบัติงานของหน้างานแต่ละระดับเขต และดำเนินให้สามารถปฏิบัติงานได้ต่อไป	พัฒนาการส่วนตำบล ได้รับผู้ฝึกอบรม ๑ คน/ปี	๗	๗	๗	๗	๗	/
๑๔	หลักสูตรเรียนรู้บังคับใช้การศึกษา รายได้หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อเพิ่มความทักษะ ความรู้และความเข้าใจใน การปฏิบัติงานของหน้งานตามแต่ละระดับเขต และดำเนินให้สามารถปฏิบัติงานได้ต่อไป	พัฒนาการส่วนตำบล ได้รับผู้ฝึกอบรม ๑ คน/ปี	๗	๗	๗	๗	๗	/
๑๕	หลักสูตรเรียนรู้บังคับใช้การศึกษา/ นโยบาย/ โครงการหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อเพิ่มความทักษะ ความรู้และความเข้าใจใน การปฏิบัติงานของหน้งานตามแต่ละระดับเขต และดำเนินให้สามารถปฏิบัติงานได้ต่อไป	พัฒนาการส่วนตำบล ได้รับผู้ฝึกอบรม ๑ คน/ปี	๗	๗	๗	๗	๗	/
๑๖	หลักสูตรเรียนรู้บังคับใช้กฎหมาย ประปาหรือนักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อเพิ่มความทักษะ ความรู้และความเข้าใจใน การปฏิบัติงานของหน้งานตามแต่ละระดับเขต และดำเนินให้สามารถปฏิบัติงานได้ต่อไป	พัฒนาการส่วนตำบล ได้รับผู้ฝึกอบรม ๑ คน/ปี	๗	๗	๗	๗	๗	/
๑๗	หลักสูตรเรียนรู้บังคับใช้กฎหมายธุรการ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อเพิ่มความทักษะ ความรู้และความเข้าใจใน การปฏิบัติงานของหน้งานตามแต่ละระดับเขต และดำเนินให้สามารถปฏิบัติงานได้ต่อไป	พัฒนาการส่วนตำบล ได้รับผู้ฝึกอบรม ๑ คน/ปี	๗	๗	๗	๗	๗	/
๑๘	หลักสูตรเรียนรู้บังคับใช้กฎหมายพัสดุ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อเพิ่มความทักษะ ความรู้และความเข้าใจใน การปฏิบัติงานของหน้งานแต่ละระดับเขต และดำเนินให้สามารถปฏิบัติงานได้ต่อไป	พัฒนาการส่วนตำบล ได้รับผู้ฝึกอบรม ๑ คน/ปี	๗	๗	๗	๗	๗	/
๑๙	หลักสูตรเรียนรู้บังคับใช้กฎหมายธุรการ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อเพิ่มความทักษะ ความรู้และความเข้าใจใน การปฏิบัติงานของหน้งานตามแต่ละระดับเขต และดำเนินให้สามารถปฏิบัติงานได้ต่อไป	พัฒนาการส่วนตำบล ได้รับผู้ฝึกอบรม ๑ คน/ปี	๗	๗	๗	๗	๗	/

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปัจจุบันมณฑลทั้งหมด			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		
				ปี ๒๕๖๑ (จำนวน คน)	ปี ๒๕๖๒ (จำนวน คน)	ปี ๒๕๖๓ (จำนวน คน)	อปด. ๑๙	ดำเนินการ ๑๙	สัง夙กลอบรม กับหน่วยงาน อื่น
๒๐	หลักสูตรเบื้องต้นและต่อ หรือหลักสูตรอื่นที่ขยายตัว	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจใน การปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับปฏิ บัติงานให้สามารถปฏิบัติงานได้ต่อไป	พนักงานผู้จัด ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	/	/	/	/	/	/
๒๑	หลักสูตรเบื้องต้นพนักงานจ้างและต่อ สำหรับห้องเรียนลักษณะเชิงที่ขยายตัว	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจใน การปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับปฏิ บัติงานให้สามารถปฏิบัติงานได้ต่อไป	พนักงานผู้จัด ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	/	/	/	/	/	/
๒๒	การสร้างเสริมระบบป้องกันและบรรเทา ภัยธรรมชาติ	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจใน การปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับปฏิ บัติงานให้สามารถปฏิบัติงานได้ต่อไป	พนักงานผู้จัด ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๗๙	๗๙	๗๙	๗๙	๗๙	๗๙
๒๓	การสร้างเสริมระบบป้องกันและบรรเทา ภัยธรรมชาติ	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจใน การปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับปฏิ บัติงานให้สามารถปฏิบัติงานได้ต่อไป	พนักงานผู้จัด ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	/	/	/	/	/	/
๒๔	การรักษาและรักษาความปลอดภัย ต่อไปของการทำงานที่สำคัญ	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจใน การปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับปฏิ บัติงานให้สามารถปฏิบัติงานได้ต่อไป	พนักงานผู้จัด ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๗๙	๗๙	๗๙	๗๙	๗๙	๗๙
๒๕	การรักษาและรักษาความปลอดภัย ต่อไปของการทำงานที่สำคัญ	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจใน การปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับปฏิ บัติงานให้สามารถปฏิบัติงานได้ต่อไป	พนักงานผู้จัด ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	/	/	/	/	/	/
๒๖	การฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ พนักงานสานติบาล/ผู้จัดประชุม	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจใน การปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับปฏิ บัติงานให้สามารถปฏิบัติงานได้ต่อไป	พนักงานผู้จัด ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๗๙	๗๙	๗๙	๗๙	๗๙	๗๙
๒๗	การฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ พนักงานจ้าง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจใน การปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับปฏิ บัติงานให้สามารถปฏิบัติงานได้ต่อไป	พนักงานผู้จัด ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	/	/	/	/	/	/