



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาเถร โทร. ๐-๔๔๙๗๗๒๓๔-๕

ที่ นม ๙๑๑๐๑/

วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาเถร

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาเถร ได้จัดทำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น โดยครอบคลุมด้านการวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ด้านการสรรหาบรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาเถร เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

ดังนั้น เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวิเศษ ช้อยสว่าง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ทราบ

(ลงชื่อ)

(นางจิราภา แก้วทาสี)

หัวหน้าสำนักปลัด

- ทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวศิริพรรณ อารามบุรี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ทราบ

(ลงชื่อ) จำเอก

(พงศภัค พูนผล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาเถร

- ทราบ

(ลงชื่อ)

(นายธนกร ทองตื่นอก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาเถร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาเถร อำเภอโนนแดง จังหวัดนครราชสีมา

๑. ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	<p>ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการ/กิจกรรม</p> <p>ไม่มีการดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘

ปัญหา/อุปสรรค

- การกำหนดตำแหน่งถูกจำกัดด้วยภาระค่าใช้จ่ายของการบริหารงานบุคคลที่ร้อยละ ๔๐
- องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาเถร มีการกำหนดโครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง ให้เป็นปัจจุบันในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แต่ยังไม่สามารถจัดสรรบุคลากรให้ครบตามกรอบอัตรากำลังได้

ข้อเสนอแนะ

- การปรับปรุงแผนอัตรากำลังคนให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงภายในองค์กร และให้เหมาะสมกับภาระงาน
- ควรมีการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่เพื่อสามารถแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็วสร้างความพึงพอใจให้ได้มากที่สุดและสามารถพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้าต่อไป

โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๒. นโยบายด้านการสรรหาบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร	<p>ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none">- ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง- บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานจ้าง- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาเถร ที่ ๖๒๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘- มติ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘- นายยุทธนา จำปาเรือง สำนักปลัด/พนักงานจ้างทั่วไปตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์- นางสาวศรินเมตร แก้วทวม กองคลัง/พนักงานจ้างตามภารกิจ <p>ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พ.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๘

ปัญหา/อุปสรรค

- บุคลากรยังไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น
- ยังมีตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังเนื่องจากไม่มีผู้สนใจโอน/ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ตรงกับสายงาน
- การโอน/ย้าย ตำแหน่งของบุคลากรไปปฏิบัติงานที่ อปท./หน่วยงานอื่น ส่งผลให้เกิดอัตรารว่าง และกระทบต่อการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ

- ประชาสัมพันธ์รับโอน/ย้าย หรือขอใช้บัญชี สำหรับพนักงานส่วนตำบลทั้งสายบริหารและสายปฏิบัติ อย่างสม่ำเสมอ ผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ
- ประกาศสอบคัดเลือกตำแหน่งพนักงานจ้าง ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ ในตำแหน่งที่ว่าง (ทดแทน/เพิ่มเติม) เพื่อให้บุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร การสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	<ul style="list-style-type: none">- ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้ป็นมืออาชีพ- จัดทำเส้นทางพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง- นำระบบสารสนเทศมาใช้เพื่อพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน- การปรับปรุงโครงสร้างและอัตราค่าจ้างให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน	๒๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙

ปัญหา/อุปสรรค

- ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ การเข้ารับการฝึกอบรมของบุคลากรในหน่วยงานเป็นไปอย่างจำกัดเนื่องจากงบประมาณในการเข้ารับการอบรมมีจำนวนจำกัด ส่งผลให้การพัฒนาบุคลากรขาดความต่อเนื่อง
- การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเป็นไปอย่างไม่ทั่วถึง งบประมาณในการพัฒนาบุคลากร ไม่เพียงพอที่จะใช้พัฒนาให้ครบทุกสายงาน

ข้อเสนอแนะ

- ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมให้ตรงตามสายงานที่ปฏิบัติ และเป็นไปอย่างทั่วถึง เพื่อให้บุคลากรทุกสายงานได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึง

โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none">- การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘- การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘- การต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙- การจัดทำกิจกรรม ๕ ส- การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน- การได้เข้าร่วมอบรมของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ -- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘

ปัญหา/อุปสรรค

- งบประมาณมีจำนวนจำกัด

ข้อเสนอแนะ

- ควรสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการปรับปรุงแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและความรู้
- สภาพแวดล้อมในการทำงาน ระบบงาน และบรรยากาศการทำงาน ตลอดจนมีการนำเทคโนโลยีการสื่อสารเข้ามาใช้ในการบริหารราชการ และการให้บริการแก่ประชาชน ซึ่งจะส่งเสริมให้ข้าราชการและผู้บริหารได้ใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่
- ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารของส่วนราชการ กับบุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนส่วนราชการให้พัฒนาไปสู่วิสัยทัศน์ที่ต้องการ

โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๕. นโยบายด้านการประเมินผลการทำงาน ปฏิบัติงาน	<p>ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาเถร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทำงานของพนักงานส่วนตำบล สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน -๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗ - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาเถร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทำงานของพนักงานจ้าง สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗ - พนักงานส่วนตำบล ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครบทั้ง ๒ รอบ การประเมินโดยใช้ข้อมูลจากแบบประเมินผลการทำงาน โดยใช้อัตราการประเมิน - พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้เลื่อนค่าตอบแทนประจำปี โดยใช้ข้อมูลจากแบบประเมินผลการทำงาน - พนักงานจ้างทั่วไปได้รับการประเมินผลการทำงาน ตามตัวชี้วัดที่ได้ตกลงไว้กับหัวหน้าส่วนราชการตามแบบประเมินผลการทำงาน และต่อสัญญาจ้างประจำปี 	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘

ปัญหา/อุปสรรค

- บุคลากรในหน่วยงานยังขาดความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแบบประเมินผลการทำงาน
- ไม่มีการนำผลการประเมินไปใช้ปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานเท่าที่ควร
- การประเมินผลการทำงานส่วนตำบลตั้งแต่ขั้นตอนการเตรียมการประเมินผล การจัดทำคำรับรองบุคคล การติดตามและให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน รวมถึงการจัดเรียงผลการประเมินของสำนัก/กองเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการทำงานบ้าง บางครั้งคะแนนไม่เป็นไปตามความประสงค์จะทำให้ผู้รับการประเมินไม่พึงพอใจได้

ข้อเสนอแนะ

- จัดให้มีการประชุมบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อชี้แจงความเข้าใจก่อนการประเมินผลการทำงาน
- กระบวนการรวบรวมและพิจารณาต้องใช้เวลารอบคอบในการพิจารณาและโปร่งใสมีความยุติธรรมมากที่สุด

โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๖. นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	<p>ผลการดำเนินการส่งเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <ul style="list-style-type: none">- ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ทักษะการทำงาน ทำกิจกรรมทำบุญ และบำเพ็ญประโยชน์ วัตถุประสงค์ในตำบลนตาเถร- จัดอาสา- ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น- ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น- ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘

ปัญหา/อุปสรรค

- งบประมาณในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมมีจำนวนจำกัด

ข้อเสนอแนะ

- ควรให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน
- ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตรวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการ ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี แก่ประชาชน
- จัดให้มีการอบรมเพื่อสร้างความตระหนัก ร่วมกันในการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ภายในองค์กรอย่างสม่ำเสมอ
- ปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เป็นปัจจุบัน และจัดให้มีมาตรการบังคับใช้ที่เป็นรูปธรรม

๒) ข้อมูลสถิติอัตรากำลังของหน่วยงาน

ลำดับที่	ตำแหน่ง	การยอมรับกำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)
๑	ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น) ๒๐-๓๐-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	๑	จำเอกพงศภักดิ์ พูนผล
๒	ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๒๐-๓๐-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒	๑	น.ส.ศิริพรรณ อาราชภูรี
๓	ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒๐-๓๐-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	๑	นางจิรภา แก้วทาสี
๔	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒๐-๓๐-๐๔-๒๑๑๑-๐๐๑	๑	ว่าง
๕	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๒๐-๓๐-๐๕-๒๑๑๑-๐๐๑	๑	นายบุญชอบ จรจิงหรีด
๖	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) ๒๐-๓๐-๐๘-๒๑๑๑-๐๐๑	๑	ว่าง
๗	สำนักงานปลัด อบต. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) ๒๐-๓๐-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	๑	นายวิเศษ ช้อยสว่าง
๘	ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) ๒๐-๓๐-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	๑	ว่าง
๙	ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) ๒๐-๓๐-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	๑	ว่าง

ลำดับที่	ตำแหน่ง	การอบรมกำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)
	สำนักปลัด อบต.		
๑๐	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) ๒๐-๓-๐๑-๓๘๖๐๑-๐๐๑	๑	นางสาวทัศนีย์ ทองสายออ
๑๑	ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) ๒๐-๓-๐๑-๓๖๖๐๑-๐๐๑	๑	ว่าง
	กองคลัง		
๑๒	ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) ๒๐-๓-๐๑-๓๒๐๑-๐๐๑	๑	ว่าง
๑๓	ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) ๒๐-๓-๐๑-๔๒๐๓-๐๐๑	๑	ว่าง
๑๔	ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) ๒๐-๓-๐๑-๔๒๐๔-๐๐๑	๑	นายปรีชา ทองดีนอก
๑๕	ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) ๒๐-๓-๐๑-๔๒๐๑-๐๐๑	๑	นางสาวเจนจิรา มหาราช
	กองช่าง		
๑๖	วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) ๒๐-๓-๐๑-๓๗๐๑-๐๐๑	๑	ว่าง
๑๗	นายช่างโยธา (ปง./ชง.) ๒๐-๓-๐๑-๔๗๐๑-๐๐๑	๑	ว่าง
๑๘	นายช่างเขียนแบบ (ปง./ชง.) ๒๐-๓-๐๑-๔๗๐๒-๐๐๑	๑	ว่าง

ลำดับที่	ตำแหน่ง	การอบรมกำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)
	กองการศึกษา ฯ		
๑๙	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) ๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๑	นางสาวชมิศา วิชาธรรม
๒๐	ตำแหน่งครูผู้ช่วย ๒๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๘๕	๑	ว่าง
๒๑	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) ๒๐-๓-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๒	๑	ว่าง
	หน่วยตรวจสอบภายใน		
๒๒	ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน(ปก./ชก.) ๒๐-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๑	นางสาวจันทิมา เสริมนอก

ลำดับที่	ตำแหน่ง	การอบรมกำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)
	ตำแหน่ง		
	สำนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)		
๒๓	ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	นางสาวพรทิพย์ โล่ห์นารายณ์
๒๔	ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	น.ส.สุชาดา เหลืองทองกลาง
	สำนักปลัด อบต. พนักงานจ้างทั่วไป		
๒๕	ตำแหน่งภารโรง	๑	นายมลตรี สุกระโศก
๒๖	ตำแหน่งคนงาน	๑	นางสำราญ ชิตดีนอก
๒๗	ตำแหน่งยาม	๑	นายกิตติพงษ์ โมรานอก
๒๘	ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์	๑	นายยุทธนา จำปาเรือง
	กองคลัง พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)		
๒๙	ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑	นางอุบล ทับศรี
๓๐	ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	นางสาวเกศินี กรวยสวัสดิ์
๓๑	ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	นางสาวศิริเนตร แก้วหม
	กองคลัง พนักงานจ้างทั่วไป		
๓๒	ตำแหน่งคนงาน	๑	นางสาวภักดีศิริ ทองดีนอก
	กองช่าง พนักงานจ้างทั่วไป		
๓๓	ตำแหน่งพนักงานจตุมาตราช้วนน้ำ	๑	นายชูเกียรติ ทองดีนอก
	กองการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)		
๓๔	ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	ว่าง
	กองการศึกษา พนักงานจ้างทั่วไป		
๓๕	ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก	๑	นางชมิตาภา บุญภักดี
๓๖	ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก	๑	ว่าง
๓๗	ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก	๑	นางสาวสุกัญญา บงนอก
	รวม	๓๗	๒๔

๓. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับบริการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง อำเภอโนนแดง จังหวัดนครราชสีมา
 จำนวนข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ คน ได้รับเข้าการฝึกอบรมทั้งหมด ๑๐ คน คิดเป็น ๘๐ %

ลำดับที่	โครงการ/หลักสูตร	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ระยะเวลา	สถานที่
๑	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	นายวิเศษ ชื้อสว่าง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วันที่ ๒๒ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ณ โรงแรมสบาย อำเภอเมือง นครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา
๒	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “ การจัดทำและ ปรับปรุงแผนภาษี LTAX GIS และทะเบียนทรัพย์สิน Ltax๓๐๐๐ และ tax online การปรับปรุงมาตรา ๑๐ และนำเข้า tax online อัตโนมัติ”	นายปรีชา ทองดีนอก เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	วันที่ ๒๐ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗	ณ โรงแรมอำนวยการสุข อำเภอเมือง ขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น
๓	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การตรวจสอบการเงินการ คลัง การบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีศึกษา เกี่ยวกับเงินขาดบัญชีหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทุจริตและการ เพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดทำแผนการ บริหารความเสี่ยงการใช้อุปโภคควบคุมภายในและการ ตรวจสอบภายใน	นางสาวศิริพรรณ อาราชภูรี รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	วันที่ ๘ - ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๘	ณ โรงแรมสีมาธานี อำเภอเมือง นครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

๑

ลำดับที่	โครงการ/หลักสูตร	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ระยะเวลา	สถานที่
๔	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การตรวจสอบการเงินการคลัง การบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีศึกษาเกี่ยวกับ เงินขาดบัญชีหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทุจริตและการเพิ่มประสิทธิภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดการทำแผนการบริหารความเสี่ยง การใช้ข้อมูลการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน	นางสาวเจนจิรา มหาราช เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	วันที่ ๘ - ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๘	ณ โรงแรมสีมาธานี อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา
๕	มหาวิทยาลัยนครพนม โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเลือกตั้งองค์การบริหารส่วน ตำบล คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามและวิธีการหาเสียง เลือกตั้งผู้สมัครรับเลือกตั้ง ๑๘๐/๙๐ วันสุดท้ายก่อนครบ วาระ และระหว่างเลือกตั้งและการจัดการเลือกตั้งองค์การ บริหารส่วนตำบลของเจ้าพนักงานผู้ดำเนินการเลือกตั้งให้เป็น อย่างมีประสิทธิภาพ”	จำเอกพงศภักดิ์ พูนผล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	วันที่ ๕ - ๗ กันยายน ๒๕๖๘	ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี
๖	มหาวิทยาลัยนครพนม โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๙ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ การเตรียมความ พร้อมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๗๕ และการประสานโครงการพัฒนาท้องถิ่น (One plan)”	นางจิราภา แก้วทาสี หัวหน้าสำนักปลัด	วันที่ ๕ - ๗ กันยายน ๒๕๖๘	ณ โรงแรมโคราชไฮเทล อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	โครงการ/หลักสูตร	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ระยะเวลา	สถานที่
๗	มหาวิทยาลัยบูรพา โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเข้าใช้งานระบบติดตั้งเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development. D-LEP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”	นางสาวชนิตา วิชาธรรม นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๑๒ - ๑๔ กันยายน ๒๕๖๘	ณ โรงแรมโคราชไฮเทล อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา
๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานชุมชนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	นางสาวทัศนีย์ ทองสายอ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	วันที่ ๕ - ๗ กันยายน ๒๕๖๘	ณ โรงแรมฟอร์จูนโคราช อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา



UNISEARCH
INSTITUTE
RMUTJ

ประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายวิเศษ ขอสว่าง

ได้ผ่านการฝึกอบรม

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการเสริมสร้างประสิทธิภาพ
การบริหารงานบุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ณ โรงแรมฟอร์จูน โคราช อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

(รองศาสตราจารย์ ดร. วิเชต ศรีสุคต)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

(รองศาสตราจารย์ ดร. วิเชต ศรีสุคต กฤดาคม)

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาบริการ

รักษาการแทน ผู้อำนวยการ

แห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี



สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

มอบวุฒิบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวศิริพรรณ อารามสุวรร

ได้ผ่านการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร

การตรวจสอบการเงินการคลัง การบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีศึกษาเกี่ยวกับเงินขดบัญชีหรือเจ้าหน้าที่ยของรัฐทุจริต และการเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงการใช้ออมูลการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน

วันที่ ๘ - 10 สิงหาคม พ.ศ. 25๕๘ ณ โรงแรมสีมธานี อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

(รองศาสตราจารย์ ดร.อัศพงษ์ สุขมาตย์)

รองคณบดีวิทยาลัยการจัดการนวัตกรรมและอุตสาหกรรม

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

มอบวุฒิบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวเจนจิรา มหาราช

ได้ผ่านการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร

การตรวจสอบการเงินการคลัง การบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การมีศึกษาเกี่ยวกับเงินขาดบัญชีหรือเข้าบัญชีของรัฐพิธี
และการเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสียหายที่ใช้ข้อมูลการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน

วันที่ 8 - 10 สิงหาคม พ.ศ. 2568 ณ โรงแรมสีมาธานี อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

(รองศาสตราจารย์ ดร.อัครพงษ์ สุขมาตย์)

รองคณบดีวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์



สำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยนครพนม

วุฒิบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

จำเอกพงศภัค พูนผล

ได้ผ่านโครงการฝึกอบรม

หลักสูตร "การเลือกตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม
และวิธีการหาเสียงเลือกตั้งของผู้สมัครรับเลือกตั้ง ๑๘๐/๙๐ วันสุดท้ายก่อนครบวาระ
และระหว่างเลือกตั้งและการจัดการเลือกตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล
ของเจ้าพนักงานผู้ดำเนินการเลือกตั้งให้เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพ"

ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘

ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

ขอให้มีความสุขความเจริญ เป็นกำลังสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อพัฒนาประเทศชาติให้มีความเจริญก้าวหน้าสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๗ เดือน กันยายน พุทธศักราช ๒๕๖๘

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ธวัชชัย ศุภดิษฐ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

สำเนาถูกต้อง

จำเอก
(พงศภัค พูนผล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาเถร

สำเนาถูกต้อง

จำเอก
(พงศภัค พูนผล)



สำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยนครพนม
วุฒิบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางจิราภา แก้วทาสี

ได้ผ่านโครงการฝึกอบรม

หลักสูตร "การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๘

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

และการประสานโครงการพัฒนาท้องถิ่น (One Plan)"

ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ โรงแรมโคราชไฮเต็ล อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ขอให้ความสุขความเจริญ เป็นกำลังสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อพัฒนาประเทศชาติให้มีความเจริญก้าวหน้าสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๗ เดือน กันยายน พุทธศักราช ๒๕๖๘

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ธวัชชัย สุทธิชัย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

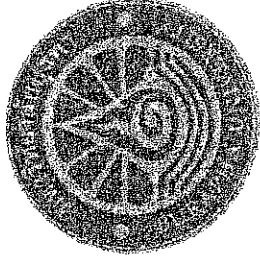
50

ตำแหน่งถูกต้อง

ตำแหน่งถูกต้อง

(นางจิราภา แก้วทาสี)

หัวหน้าสำนักงาน



มหาวิทยาลัยบูรพา

มอบประกาศนียบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวชณิศา วิชาธรรม

ได้ผ่านการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น

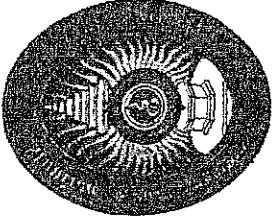
(Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ระหว่างวันที่ 12 - 14 กันยายน พ.ศ. 2568 ณ โรงแรมโคราช ไฮเทล อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

(ดร.พิรพัฒน์ มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา



มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ให้ประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวทัศนีย์ ทองสายออ

ได้สำเร็จการอบรม ณ โรงแรมฟอร์จูน โครธา อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาผู้บริหารและเจ้าหน้าที่
ผู้ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ กันยายน ๒๕๖๘

ขอให้ความสุขความเจริญ เป็นกำลังสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่
เพื่อจรรโลงประเทศชาติ ให้ความเจริญก้าวหน้าสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๘

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชutipากุลจน์ ศรีวิบูลย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

คำแจกแจง

(นางสาวทัศนีย์ ทองสายออ)
นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวทัศนีย์ ทองสายออ)
นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ